



自ら考え、環境変化に対応し、
変化成長し続ける企業が、

100年企業となる。



Dream making project

夢創りプロジェクト 100年企業づくりのための基盤づくりと人材育成

プロジェクトに込めた想い

100年続く企業とは、どんな企業でしょうか。50年目を迎える私たちは、そんな問いを自分たちに向けながら、100年続く企業となるためのプロジェクトを始動しました。

社員の成長度をわかりやすく評価し、リーダーを育成するための「人事考課プロジェクト」、経営計画を策定し後継者を育てる「100年企業ビジョンプロジェクト」、熟練社員から次世代へと技術を伝承する「匠プロジェクト」。この3つ

を「夢創りプロジェクト」として取り組んでいます。また、プロジェクトとは別に、安全衛生委員会、5S（整理、整頓、清掃、清潔、しつけ）委員会、改善委員会、技術委員会という常設委員会を設け、働く人の健康づくりや決めたことを守る社風づくり、効率的で働きやすい職場づくりにも目を向けています。これらの活動を通して、タテとヨコのコミュニケーションが生まれ、主体的に行動する社員が育ってきています。



Personnel appraisal revision

人事考課 改定

プロジェクト
project

評価基準をわかりやすく、成長を促す人事考課を

活動内容

現在も人事考課表を使用し、社員の考課を行っているのですが、その考課方法の見直し及び修正をみんなで考えています。修正するにあたって、一期メンバーを社員の中から選抜し、新しい人事考課表の作成から取りかかりました。まずは個別になっていた効果基準をわかりやすくひとつにまとめるところから始めました。そこからメンバーを中心に会社全体で協力し合い、素晴らしい人事考課表が完成しました。それを元に、考課する側の二期メンバーは、新たな考課方法の訓練を行っています。来期には、本人と面談をしながら、新たな人事考課表を使って査定を行っていくことを目標に、活動を行っています。



100 year corporate vision

100年 企業 ビジョン

プロジェクト

project

経営計画の作成や、次世代リーダーの養成を

活動内容

私たちのプロジェクトでは、会社の事業計画づくり、次世代を担うリーダーの育成などを目的として活動しています。まずは、売上げの計算、財務や決算書の見方などを学ぶところから始めました。現在、事業計画策定を対象とした後継者研修の位置付け、次世代のリーダーとして習得しておく必要のある事柄やリーダーのあるべき姿を学ぶ機会を設けることなどに取り組んでいます。最終的には、自分たちで考えた事業計画書を作成し、中期5ヶ年計画が今後の日向中島鉄工所の未来をイメージ化できるものになることをゴールとします。そして、後継者となりうる人材の成長をはかれるような計画を立てていきたいと思っています。



Artisan

匠

プロジェクト

project

教育プログラムを作成し、熟練の技を次世代の社員に伝承

活動内容

先達の今までの製作技術、現場工事等での経験を次世代に残すためにプロジェクトです。現状は、作る人によって品質や製作する時間に個人差があります。そこで、品質を上げ、製作時間を均一化し、誰でもどの仕事でもこなせるように作業マニュアルを作成します。まずは1～5年の経験者に、知っていること、知りたいこと、必要な知識・技術は何かを聞き、新人教育プログラムを作成することにしました。プログラムを作る上では、熟練工達の意見を活かし、技術・知識を残していくことを重要視しました。今後は、会社全体のコミュニケーションを円滑にできるようにし、熟練社員のノウハウを次世代の社員に伝承させるための土壌作りをすることが、匠プロジェクトの目標です。

